

A2Bo



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO
C.A.P. 98060 PROVINCIA DI MESSINA C.F. 00108980830
III STAFF
UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 16 DEL 20.11.2013.

Reg. B. 540/13

Oggetto: decurtazione stipendio alla dipendente a tempo indeterminato - cat. "A", (Omissis) - Art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 6/7/1995.

IL RESPONSABILE DEGLI ATTI DI GESTIONE

Il giorno venti del mese di novembre, dell'anno duemilatredici, nel proprio ufficio;

Premesso che l'art. 21, commi 1 e 2 del CCNL del 6/7/1995, stabilisce che il dipendente, non in prova, ha diritto di assentarsi dal lavoro per malattia, con diritto alla conservazione del posto per un periodo di mesi 18, sommando a tal fine tutte le assenze per malattia registrate nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso, con l'opportunità di poter incrementare ad ulteriori 18 mesi in casi particolarmente gravi, previo assenso dell'Amministrazione comunale;

Visto il comma 7 dell'art. 21 del predetto CCNL il quale dispone che il trattamento economico spettante al dipendente assente per malattia sia il seguente;

- a) intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza;
- b) il 90% della retribuzione di cui alla lettera a), per i successivi tre mesi;
- c) il 50% della retribuzione di cui alla lettera a) per gli ulteriori 6 mesi di assenza;

Accertato che la sig. (Omissis), nata il (Omissis) a Sant'Angelo di Brolo, dipendente in servizio con contratto a tempo indeterminato con il profilo di "(Omissis)" - cat. "A2", ha già fruito di n. 270 giorni di assenza per malattia (pari a mesi 9), computando a ritroso tutte le assenze per malattia intervenute nell'ultimo triennio, a far data dal 03/10/2011 e sino al 31/08/2013;

Dato atto che addizionando i predetti eventi morbosi con l'ulteriore assenza per malattia di gg. 3, decorrenti dal 02.10.2013 e protrattasi sino al 04/10/2013, la novellata dipendente ha usufruito di complessivi gg. 273, pari a mesi 9 ed eccedenti giorni 3;

Atteso che, in dipendenza della normativa vigente occorre provvedere alla decurtazione del 10 % del trattamento economico relativamente ai n. 3 giorni eccedenti i 9 mesi;

Ritenuto, pertanto, di dover disporre a carico della dipendente una decurtazione del 10% sul trattamento economico in godimento relativamente ai gg. 3 eccedenti il nono mese di assenza per malattia;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs 18/8/2000 n. 267 e la L.R. 23/12/2000 n.30;

DETERMINA

1) **Di dare atto** che la dipendente *(OMISSIS)* nel triennio precedente al 10.2013 ha usufruito di n. 273 giorni di assenza per malattia;

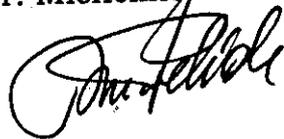
2) **Di disporre** a carico della stessa, sopra generalizzata, per le motivazioni di cui è stata ammessa, una decurtazione del 10 % sul trattamento economico in godimento, relativamente ai 3 giorni eccedenti il nono mese di assenza per malattia;

3) **Di mandare** all'Ufficio di Ragioneria di operare le trattenute di cui sopra;

4) **Di incaricare** l'Ufficio Personale, di comunicare all'Ufficio Ragioneria le eventuali, successive assenze per malattia della dipendente *(OMISSIS)*

5) **Di dare atto** che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune per la durata di gg.15.

Il Responsabile del procedimento
(Dr. Michelino Pelide)-



Il Responsabile degli atti di gestione
del III STAFF
(Dr.ssa Nina Spiccia)

