



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 PROVINCIA DI MESSINA

C.F. 00108980830

III° STAFF

UFFICIO PERSONALE

Registro Generale

proposte: n. ___ del ___/06/2012

DETERMINA N. 17 del 06/06/2012

Oggetto: presa atto dell'inabilità temporanea della dipendente Petrelli Giuseppa, art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, e ripresa in servizio.

IL RESPONSABILE DEGLI ATTI DI GESTIONE

Il giorno 06 del mese di giugno, dell'anno duemiladodici, nel proprio ufficio;

- **Premesso** che la sig.ra P. G., nata il (...omississ) a S.Angelo di Brolo ed ivi residente in via (...omississ) dipendente di ruolo, in servizio nell' Area Affari Generali, con la qualifica di (...Omississ) cat. " C", nel corso dell'annuale visita medica a carattere periodico, in ossequio ai dettami dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro, eseguita dal Medico Competente dr. Scaffidi Giuseppe di Piraino, con-venzionato con questo Ente, è stata dichiarata temporaneamente inabile allo svolgimento delle proprie mansioni;
- **Visto** il parere reso dal Medico Competente, ai sensi dell' Art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, in atti, il quale dichiara di aver accertato la temporanea incapacità lavorativa della prestatrice di lavoro in riferimento alle normali e abituali prestazioni assegnate;
- **Considerato che** il referto medico eseguito dal Medico competente, relativo alle condizioni della dipendente, è stato effettuato sulla scorta delle diagnosi mediche e cartelle cliniche in possesso della dipendente e delle risultanze della visita medica eseguita sulla stessa, dai quali emerge come la particolare patologia della dipendente abbia determinato condizioni di inabilità temporanea tali da non consentire alla lavoratrice di attendere compiutamente alle sue funzioni;
- **Ritenuto** di dover prendere atto della valenza della comunicazione del Medico competente, nel rispetto delle indicazioni contenute nell' art. 25 del D.Lgs 81/2008, in considerazione che il nuovo stato di salute della prestatrice d'opera non è temporaneamente compatibile con le mansioni chiamate ad espletare;
- **Atteso** che, per effetto della normativa vigente, disciplinata dagli art. 41 e 42 del D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, il Datore di lavoro, anche in considerazione di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, è obbligato ad attuare le misure indicate dal Medico competente;
- **Considerato** quanto precede, in presenza di un Giudizio di inidoneità temporanea espresso dal Medico competente, ai sensi dell'art. 41. comma 6 del D.Lgs. n. 81/2008, è sopravvenuta per l'Ente datoriale l'inderogabile necessità di sollevare la dipendente dall'obbligo di svolgere lavoro d'ufficio nel periodo compreso dall'08/03/2012 all' 08/06/2012, e, comunque, sino ad intervenuto ripristino delle condizioni di salute che ne legittimino la ripresa in servizio;

- Visto il Decreto sindacale n. 17 di attribuzione di incarico di responsabilità degli atti di gestione del III° STAFF;
- Visto il D.Lgs. n. 81/2008;
- Vista la legge n. 68 del 12.03.1999;
- Vista il D.lgs. 626/1994;
- Visto l' O.EE.LL. vigente in Sicilia;
- Visto lo Statuto comunale;
- Visto il D.lgs. 106 /2009;

D E T E R M I N A

- **Di prendere atto** del Giudizio di inidoneità espresso, in data 08.03.,2012, ai sensi dell'art. 41, comma 6, del D.Lgs 81/2008 e s.m.e i., dal Medico competente in occasione della visita medica periodica eseguita sui dipendenti per la valutazione dell'idoneità alle mansioni specifiche, con il quale ha stabilito l'inabilità temporanea al lavoro della dipendente (...omissis) ed indicato i limiti temporali di validità limitatamente al periodo compreso tra l'08 marzo 2012 e l' 08 giugno 2012, fatta salva la possibilità del protrarsi di ulteriore periodo di inabilità;

- **Di recepire** il predetto giudizio di inidoneità temporale, formulato dal Medico competente, il cui carattere di obbligatorietà ha condizionato l'Ente datoriale a porre in atto le misure indicate dal professionista, nella fattispecie alla concessione del congedo a tutela della salute della novellata lavoratrice, con decorrenza dall' 08/03/2012 sino all'08/06/2012, indicando il rientro in servizio dal 09/06/2012, dopo il ripristino delle sue condizioni di salute;

- **Di dare atto**, ancora, che la dipendente potrà essere sottoposta, dopo il suo rientro al lavoro, trascorsi 60 giorni dall'inizio del congedo straordinario, ad ulteriore visita medica per valutare, sulla scorta di nuovi accertamenti diagnostici strumentali e referti specialistici, la idoneità psico-fisica atta a garantire il ripristino delle condizioni per il suo rientro in servizio, così come stabilito dal D.Lgs. 106/2009;

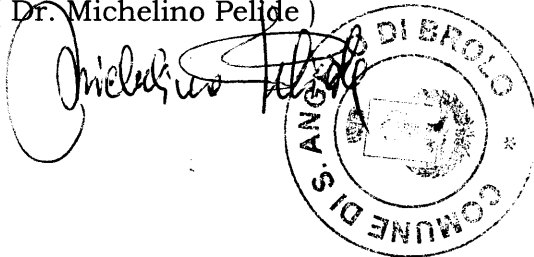
- **Di trasmettere** copia della presente determina al servizio di rilevazione presenze e al servizio di contabilità del personale per quanto di loro competenza;

- **Di pubblicare**, a tutela della privacy della dipendente, **la sola copia** della determina contenente **gli omissis** all'Albo Pretorio dell' Ente, per 15 giorni consecutivi, e sul sito Internet del Comune, a cura del responsabile del procedimento;

- **Di richiedere** alla lavoratrice in narrativa la presentazione di idonea documentazione medica utile a comprovare il ripristino delle condizioni di salute indispensabili alla ripresa dell'attività lavorativa.

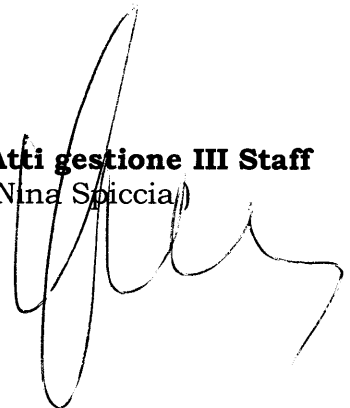
Il Responsabile del procedimento

(Dr. Michelino Pelide)



Il Responsabile Atti gestione III Staff

(Dr.ssa Nina Spiccia)



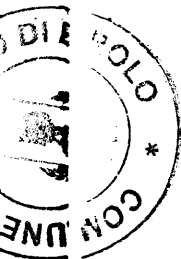
AREA ECONOMICA- BILANCIO E TRIBUTI

Si attesta la regolarità contabile dell'atto, l'impegno e la copertura finanziaria della spesa.

Sant' Angelo di Brolo, _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

- Rag. Nunzio Corica-



Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, dal giorno _____ al giorno _____ e che contro di essa _____ furono prodotte opposizioni.

Sant'Angelo di Brolo, _____

IL MESSO COMUNALE



IL SEGRETARIO CAPO

- Dr.ssa Nina Spiccia -