



***Comune di Sant'Angelo di Brolo***

***Provincia di Messina***

***RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
E  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA***

**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165/2001)**

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2012***

***Redatta secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento  
della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19.07.2012***

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## MODULO I

### - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto delle risorse da destinare per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il predetto Fondo, per l'anno 2012, è stato formalmente costituito con la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 40 del 21.11.2012.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate

Compongono le **risorse stabili**, le seguenti voci:

	IMPORTI CONSOLIDATI
<b>Lettera a) primo comma art. 15</b>	
Fondo storico anno 1998	<b>€ 55.248,11</b>
<b>Lettera b) primo comma art. 15</b>	
Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	<b>€ 0</b>
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	<b>€ 0</b>
<b>Lettera c) primo comma art. 15</b>	
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	<b>€ 0</b>
<b>Lettera f) primo comma art. 15</b>	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente	<b>€ 0</b>

<b>Lettera g) primo comma art. 15</b>	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	<b>€ 13.718,65</b>
<b>Lettera h) primo comma art. 15</b>	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, c 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	<b>€ 0</b>
<b>Lettera j) primo comma art. 15</b>	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	<b>€ 4.147,67</b>
<b>Lettera l) primo comma art. 15</b>	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	<b>€ 0</b>
<b>Lettera m) primo comma art. 15</b>	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 comma 4 (3%)	<b>€ 7.011,00</b>
<b>Quinto comma art. 15</b>	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio <b>PARTI LEGATE ALL'INCREMENTO D'ORGANICO</b>	<b>€ 0</b>
<b>Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 1</b>	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	<b>€ 12.140,14</b>
<b>Art. 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	<b>€ 3.635,83</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2003</b>	<b>€ 95.901,40</b>
<b>Art. 32 ccnl 22.01.04 comma 1</b>	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	<b>€ 5.495,93</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2004</b>	<b>€ 101.397,33</b>
<b>Nessun incremento anno 2005</b>	<b>€ 0</b>

<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2005</b>	<b>€ 101.397,33</b>
<b>Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2</b>	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2005 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2006.	<b>€ 1.309,36</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2006</b>	<b>€ 102.706,69</b>
<b>Art. 4 ccnl 05.10.01 comma 2</b>	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2006 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2007.	<b>€ 1.732,64</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2007</b>	<b>€ 104.439,33</b>
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2007 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2008.	<b>€ 816,92</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2008</b>	<b>€ 105.256,25</b>
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2008 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2009.	<b>€ 670,15</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2009</b>	<b>€ 105.926,40</b>
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2009 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2010.	<b>€ 431,34</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2010</b>	<b>€ 106.357,74</b>
<b>Nessun incremento anno 2011</b>	
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2011</b>	<b>€ 106.357,74</b>
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio. ACCERTATE NELL'ANNO 2011 SI SONO CONSOLIDATE NELL'ANNO 2012.	<b>3.199,56</b>
<b>TOTALE FONDO UNICO CONSOLIDATO 2012</b>	<b><u>€ 109.557,30</u></b>

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

*nessun incremento effettuato nell' anno 2012*

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

*nessun incremento effettuato nell' anno 2012*

## *Sezione II - Risorse variabili*

Vengono qui presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Compongono **risorse variabili**, le seguenti voci:

<b>Risorse previste dall'art.15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999: "risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17" - derivanti dall'applicazione dell'art.16 L.R. n.41/96</b>	<b>€ 25.076,00</b>
<b>Incremento del 1,2% del monte salari 1997 ( art. 15, comma 2, CCNL 1-4-99)</b>	<b>€ 9.570,98</b>
<b>Fondo Polizia Municipale art. 13 L.R. 17/90</b>	<b>€ 8.436,00</b>
<b>Economie sul fondo dell'anno precedente</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2012</b>	<b><u>€ 43.082,98</u></b>

## *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010, si è provveduto a decurtare il fondo (secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011) e per un importo complessivo di **€ 9.067,78** .

## *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

<b>a)</b> <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	<b>€ 103.023,52</b>
<b>b)</b> <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	<b>€ 40.548,98</b>
<b>c)</b> <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	<b><u>€ 143.572,50</u></b>

*+ fondo per lo straordinario € 5.664,69*

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

## MODULO II

### - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa-

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Destinazioni previste nel Fondo e **non disponibili** per la contrattazione integrativa:

<b>a) Livello Economico Differenziato + Progressioni Economiche</b>	<b>€ 56.256,74</b>
<b>Totale fondo progressioni</b>	<b>€ 56.256,74</b>
<b>b) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03</b>	<b>€ 11.182,10</b>
<b>c) Fondo Polizia Municipale art. 13 L.R. 17/90:</b>	<b>€ 8.436,00</b>
<b>TOTALE RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 75.874,84</b>



*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

<b>indennità di turno:</b> art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99	<b>€ 11.430,28</b>
<b>rischio:</b> art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	<b>€ 2.618,79</b>
<b>maneggio valori:</b> art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	<b>€ 1.063,92</b>
<b>reperibilità:</b> art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	<b>€ 1.301,58</b>
<b>disagio:</b> art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999	<b>€ 7.464,00</b>
<b>Indennità asilo nido</b>	<b>€ 2.719,20</b>
<b>indennità particolari posizioni:</b> art.17, comma 2, lettera f)	<b>€ 0</b>
<b>indennità particolari responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. i)	<b>€ 10.100,00</b>
<b>produttività individuale e collettiva:</b> <b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:</b> da erogare secondo i criteri generali stabiliti all'art.8 del C.C.D.I. 2002 - 2005 e come da modifiche ed integrazioni stabilite nel C.C.D.I. anno 206.	
<b>Lettera k) primo comma art.15</b> Risorse da erogare con le modalità previste per la produttività collettiva	<b>€ 30.999,92</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.697,66</b>



*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>a)</b> Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente Modulo	<b>€ 75.874,84</b>
<b>b)</b> Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente Modulo	<b>€ 67.697,66</b>
<b>c)</b> Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente Modulo	---
<b>d)</b> Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	<b><u>€ 143.572,50</u></b>

*+ fondo per lo straordinario € 5.664,69*

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

**SI ATTESTA**

dal punto di vista tecnico-finanziario:

**a.** il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità - desumibile dal fatto che le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad **€ 103.023,52** (Modulo I - Sez. IV, lett. a), mentre le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 75.874,84** (Modulo II - Sez. 1);

b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici previsti nel Fondo, coerentemente con quanto previsto dal vigente C.C.D.I. 2002/2005.

c. che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

### Modulo III

#### - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente –

##### COSTITUZIONE FONDO

	ANNO 2011	ANNO 2012	VARIAZIONI
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 104.896,75	<b>€ 103.023,52</b>	-€ 1.873,23
Totale risorse variabili	€ 36.846,08	<b>€ 40.548,98</b>	€ 3.702,90
Economie sul fondo dell'anno precedente	€ 0	€ 0,00	€ 0
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 141.742,83</b>	<b>€ 143.572,50</b>	<b>€ 1.829,67</b>
Fondo per lo straordinario	€ 5.664,69	<b>€ 5.664,69</b>	€ 0

##### DESTINAZIONE FONDO

	ANNO 2011	ANNO 2012	VARIAZIONI
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione	€ 80.190,61	<b>€ 75.874,84</b>	-€ 4.315,77
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 61.552,22	<b>€ 67.697,66</b>	€ 6.145,44
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale somme destinate</b>	<b>€ 141.742,83</b>	<b>€ 143.572,50</b>	<b>€ 1.829,67</b>
Fondo per lo straordinario	€ 5.664,69	€ 5.664,69	€ 0,00

## Modulo IV

### - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

L'Area Economico-Finanziaria di questo Comune è dotata di un sistema contabile informatizzato in grado di quantificare, nei capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, per come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il predetto sistema contabile permette di verificare, in ogni momento, che siano rispettati i limiti di spesa definiti dal Fondo.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Risulta, come da prospetto che segue, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, quantificato in € 143.259,75 + € 5.664,69 per straordinario è stato rispettato e che non ci sono state "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incrementare il Fondo del corrente anno oggetto della presente relazione:

	Previsione 2011	Limite 2011	Economie 2011
<b>Inquadramento ex led + progressioni economiche</b>	€ 64.274,30	€ 64.274,30	€ 0,00
<b>Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott. 03</b>	€ 12.669,98	€ 12.669,98	€ 0,00
<b>onco Pulizia Municipale art. 13 L.R. 17/90</b>	€ 3.246,33	€ 3.246,33	€ 0,00
<b>Indennità educatori asilo nido</b>	€ 2.719,20	€ 2.719,20	€ 0,00
<b>indennità di turno art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99</b>	€ 10.056,53	€ 10.056,53	€ 0,00
<b>rischio art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999</b>	€ 3.950,00	€ 3.950,00	€ 0,00
<b>maneggio valori art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999</b>	€ 374,40	€ 374,40	€ 0,00
<b>reperibilità art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999</b>	€ 1.260,26	€ 1.260,26	€ 0,00
<b>maggiorazione festiva e/o notturna art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>disagio art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999</b>	€ 7.155,00	€ 7.155,00	€ 0,00
<b>indennità particolari posizioni (art.17, comma 2, lettera f)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>indennità particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)</b>	€ 9.250,00	€ 9.250,00	€ 0,00
<b>produttività individuale e collettiva</b>	€ 26.786,83	€ 26.786,83	€ 0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 141.742,83</b>	<b>€ 141.742,83</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>Fondo Straordinario</b>	<b>€ 5.664,69</b>	<b>€ 5.664,69</b>	<b>€ 0,00</b>

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si dà atto che il Fondo oggetto della presente relazione trova la necessaria copertura finanziaria nel bilancio del corrente esercizio, nei capitoli del Titolo I° delle rispettive funzioni e servizi, secondo lo specifico servizio di appartenenza del personale, al Codice 1010801 Capitoli 411 e 412, e al Codice 1010807 Cap. 413.

*Sant'Angelo di Brolo, li \_\_\_\_\_*

***Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
(Rag. Nunzio Corica)***



# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	18.04.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Nina Spiccia - Segretario Comunale - Presidente Dott.ssa Maria Grazia Giangarrà – Componente parte pubblica Ceraolo Carmelo - Componente parte pubblica Geom. Tindaro Pino Scaffidi – Componente parte pubblica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- CISL</li><li>- UIL</li><li>- RSU</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- CISL</li><li>- UIL</li><li>- RSU</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Assegnazione risorse per:</p> <p>a) indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio; b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità; c) produttività.</p>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Revisore dei Conti.  In caso di parere negativo, <b>non</b> si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di che trattasi.
		La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 23/11/2012 E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 e pertanto sarà erogata la relativa produttività.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è in fase di elaborazione.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato, in parte, assolto.
		La relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

In data 18.04.2013 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita dai titolari delle Posizioni Organizzative e presieduta dal Segretario Comunale, ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Sant'Angelo di Brolo, concernente la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2012.

L'ipotesi di accordo è stata stipulata nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 195 del 12/11/2012

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

➤ Art.9, comma 2-bis della legge 122/2010: si è provveduto a decurtare il fondo (secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011) per un importo complessivo di € 9.067,78 e l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non ha superato il corrispondente importo dell'anno 2010.

➤ Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:

- Il Comune di Sant'Angelo di Brolo non è soggetto alle regole del Patto di stabilità interno, bensì al vincolo previsto dall'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006, n. 296 e ss.mm.ii.;
- che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs 165/2001, dispone: *"...gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa..."*;
- che, in osservanza della suddetta disposizione legislativa, non si è provveduto, quindi, ad incrementare le risorse decentrate.

➤ Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili;

➤ Gli artt. 4 e 5 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche e integrazioni, in materia di contrattazione decentrata integrativa a livello dei singoli enti;

➤ L'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, l'art. 8 del CCNL dell'11.04.2008 e l'art. 4 del CCNL 31.07.2009, in materia di incremento delle risorse decentrate.



La contrattazione decentrata dell'anno 2012 ha previsto , tra l'altro:

- La partecipazione del personale "contrattista" (dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato) all'erogazione degli istituti contrattuali, alla stregua del personale dipendente a tempo indeterminato;
- L'indisponibilità alla contrattazione delle quote relative all'indennità di comparto, al fondo per le progressioni orizzontali, all'indennità spettante agli educatori dell'asilo nido, etc.;
- L'erogazione degli istituti organizzativi quali indennità di turno, reperibilità, maggiorazione lavoro ordinario, maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di responsabilità, secondo i criteri già stabiliti nei contratti vigenti sia nazionali che integrativi, non sussistendo modificazioni organizzative che determinino la necessità di rivisitare tali istituti;
- La non cumulabilità dell'indennità di disagio con l'indennità di rischio;
- L'erogazione della produttività secondo i criteri stabiliti nei vigenti contratti decentrati.

*SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO  
LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA*

- **indennità di turno:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maneggio valori:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004
- **produttività collettiva:** art.17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999.

*Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.*

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'intesa preliminare riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Sant'Angelo di Brolo per l'anno 2012, sottoscritto in data 18.04.2013, rispetta i principi di legge e di contratto (per come sopra evidenziati), anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 18.04.2013, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Sant'Angelo di Brolo, li \_\_\_\_\_

***Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica***  
***IL SEGRETARIO COMUNALE***  
***(Dott.ssa Nina Spiccia)***

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the Municipal Secretary mentioned in the text above.