

A2B0



# COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060

PROVINCIA DI MESSINA

C.F. 00108980830

Reg. N° 195 del 12 NOV. 2012

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO :	<i>Linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica ai fine della contrattazione decentrata integrativa anno 2012.</i>
-----------	---

L'anno duemiladodici, il giorno dodici del mese di novembre con inizio alle ore 14,00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

N.	Cognome e Nome		Pres.	Ass.
1	CARUSO Basilio	Sindaco – Presidente	X	
2	GERMANELLI Tindaro	Vice Sindaco	X	
3	SAITTA Alberto	Assessore		X
4	PALMERI Salvatore Giuseppe	Assessore	X	
5	GAGLIO Francesco	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Comunale D.ssa Nina Spiccia.

Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Registro Generale  
proposte 194 /2012

III STAFF

Nr. Ord. della proposta 14

li 12-11-2012

Oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica ai fine della contrattazione decentrata integrativa anno 2012.

**Premesso che:**

Annualmente va costituito il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

L'Amministrazione deve definire le linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa per la definizione della destinazione di dette risorse.

Con riferimento all'iter amministrativo e alle competenze in ordine a tale procedimento, tenuto conto della dichiarazione congiunta n. 2 al CCNL 22/01/2004, ma più in generale alla luce del sistema delle competenze delineate dall'ordinamento vigente per gli Enti locali (Decreto Leg.vo 165/2001 e T.U. 267/2000) e del principio generale in base al quale compete agli organi politici il potere di indirizzo e controllo, mentre spetta agli organi burocratici la competenza inerente la gestione, ed ancora del sistema delle relazioni sindacali così come definito dalle disposizioni vigenti, ai fini della costituzione del fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, si ritiene di così evidenziarli:

- sia compito della Giunta Municipale la definizione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sugli obiettivi che si propone nella fase di contrattazione decentrata nonché sulla definizione delle risorse disponibili tenuto conto delle disposizioni dei diversi CCNL e delle disponibilità di bilancio;
- spetti al Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Economica Bilancio e Tributi, l'adozione del provvedimento di costituzione del relativo fondo;
- che la individuazione e definizione delle risorse in parola non sia materia oggetto di contrattazione con le OOSS ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1999, mentre lo sono i criteri per la ripartizione e destinazione delle citate risorse.

Si rende necessario formulare le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione del fondo ex art 15 del citato CCNL 1999 con riferimento all'anno 2012, individuando altresì gli obiettivi prioritari da perseguire tenuto conto di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 1999 medesimo.

**Considerato che :**

Si rende necessario provvedere per l'anno 2012 nell'intesa che il tema è stato affrontato in corso d'anno e ha richiesto una fase di approfondimento sia in relazione al tema della costituzione del fondo ex art. 31 CCNL 2001, che presenta indubbiamente particolare complessità con riferimento all'applicazione della



disciplina di settore, sia con riferimento al più complessivo sistema premiante che deve essere coerente con i documenti di programmazione dell'Ente, in particolare con il Piano delle Performance.

Con riferimento alla normativa:

- da un lato va ricordato il Decreto legislativo 150/2009, che ha fortemente innovato il sistema premiale nella pubblica Amministrazione; e che tale riforma è stata recepita anche da questa Amministrazione;
- dall'altro lato l'autonomia contrattuale dell'Ente che è limitata dalle manovre finanziarie ed in particolare da quella approvata con il D.L. 78/2010 e ss. mm., che, nel riscrivere l'art. 1 comma 562 della L. 296/2006, ha previsto che l'obbligo della riduzione della spesa di personale vada perseguito mediante azioni autonome di contenimento degli oneri che si ispirino, tra gli altri, anche al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- la costituzione del fondo per l'anno 2012 risente inoltre in modo rilevante delle disposizioni in merito al contenimento della spesa per il pubblico impiego recate dagli art. del D.L. 78/2010, che ha previsto il blocco della contrattazione nazionale fino al 2014, senza possibilità di recupero, ed ha altresì stabilito, da una parte che il trattamento economico ordinariamente spettante ai singoli dipendenti per gli anni 2011-2013 non può superare quello del 2010, con una serie di eccezioni;
- il fondo decentrato invece non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve essere proporzionalmente ridotto rispetto alle cessazioni dal servizio.

In ordine alla costituzione del fondo 2012 va considerato che il Comune di Sant'Angelo di Brolo ha assicurato il contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 562 della Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.;

**VISTI:**

- Il D.Leg.vo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. e il D.Leg.vo n. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- Il Decreto 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;
- I vigenti incarichi di posizione organizzative disposti dal Sindaco per l'anno 2012;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 15 del CCNL 25/02/1999 che prevede le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 31 del CCNL 22/04/2004 che prevede la disciplina delle risorse decentrate;
- i vigenti contratti di lavoro;



#### **SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI**

**1) di dare atto che le premesse citate fanno parte integrante del presente provvedimento;**

**2) di confermare, per le ragioni espresse, per l'anno 2012 gli indirizzi già dati con le note del 27/04/2012 e del 27/01/2012 ed inoltre:**

- A) con riferimento alla costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 25/02/1999 e all'art.31 del CCNL 22/04/2004, fermo restando quanto specificamente previsto dalle disposizioni contrattuali, si stabilisce che:
- il fondo 2012 non può superare l'importo del fondo relativo all'anno 2010;
  - si provvede alla riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come previsto dal comma 3) della Circolare MEF n. 12 del 15/04/2011;
- si dà atto ancora che saranno altresì erogati al personale, ai sensi delle specifiche disposizioni di legge:
- incentivi ai sensi dell'art. 92 del Decreto Legislativo 163/2006
  - fondo di miglioramento dei servizi di polizia municipale LR17/90
  - risorse art 16 LR 41/96
  - voci tutte da erogare con specifico vincolo di destinazione;

- B) di destinare alla performance una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo ai sensi dell'art.40 del D.Lgs 165/2001 e ss. mm.;
- C) le risorse disponibili di cui trattasi devono essere finalizzate al perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati e dei livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, in particolare mediante l'attuazione dei programmi definiti con l'adozione del Piano delle Performance e secondo le direttive dell'Amministrazione relativamente alle diverse aree di intervento e con riferimento ai principi di efficacia ed economicità;
- D) l'erogazione dei compensi è subordinata alla valutazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni, secondo il sistema in atto; su tali aspetti si richiede ai responsabili di p.o. particolare attenzione e impegno;
- E) resta fermo l'impegno a:
- rivedere e ridefinire in relazione a nuove interpretazioni della normativa gli indirizzi di cui sopra nel caso vi sia necessità;
  - ridefinire il sistema delle responsabilità, anche mediante una gestione organizzativa innovativa delle funzioni, anche con riferimento al sistema delle posizioni organizzative;
  - avviare iniziative volte a sviluppare una cultura organizzativa rivolta ai risultati per implementare la partecipazione, le politiche di rete, la collaborazione tra Unità organizzative, la flessibilità nel far fronte alle esigenze dei servizi;
  - adottare specifici progetti d'intervento nei settori di competenza dell'ente volti a coinvolgere tutte le professionalità e competenze interne;

3) di informare le OO.SS.;

4) di acquisire dai revisori dei Conti le certificazioni e attestazioni previste dalla normativa vigente.

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Proponente



In ordine alla acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8.6.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modifiche, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato - per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: favorevole

Data 12 NOV. 2012

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile - esprime parere: favorevole

Data \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art.55 della Legge 08.06.1990, n. 142 recepito dall'art.1, comma 1°, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D. Lgs. 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa.

Data \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;  
CONSIDERATO che la proposta che precede è meritevole di approvazione;

VISTA la Legge 08.06.1990, n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11.12.1991, n.48 e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11.04.1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142 recepito dall'art.1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n.48 e successive modificazioni;

VISTO l'O. A. EE. LL. vigente in Sicilia;  
con voti unanimi, resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

Di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Con successiva votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva stante l'urgenza espressa nella proposta.




Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

<p>COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO 98060 Provincia di Messina COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO Sant'Angelo di Brolo, li <u>14-11-2012</u> IL FUNZIONARIO</p> 	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo Comunale, C E R T I F I C A Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____. Dalla Residenza Municipale, li IL MESSO COMUNALE IL SEGRETARIO COMUNALE</p>
---	--

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il  
\_\_\_\_\_ per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al \_\_\_\_\_  
S. Angelo di Brolo, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione

E' esecutiva dal 12 NOV. 2012 perchè dichiarata immediatamente esecutiva  
dalla Giunta Comunale (L.R.n.44/91)

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_

decorsi 10 giorni dalla Pubblicazione all'Albo Pretorio (Circolare Assessorato degli  
Enti Locali del 24/03/2003 - Art. 12 L.R. 03/12/1991, n. 44).

S. Angelo di Brolo, li

12 NOV. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE