



# COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060

PROVINCIA DI MESSINA

C.F. 00108980830

Reg. N° 182 del 26 OTT. 2012

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : *Approvazione Piano triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale.*

L'anno duemiladodici, il giorno ventisei del mese di ottobre con inizio alle ore 17,30, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

N.	Cognome e Nome		Pres.	Ass.
1	CARUSO Basilio	Sindaco – Presidente		X
2	GERMANELLI Tindaro	Vice Sindaco _ Presidente	X	
3	SAITTA Alberto	Assessore	X	
4	PALMERI Salvatore Giuseppe	Assessore	X	
5	GAGLIO Francesco	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Comunale D.ssa Nina Spiccia.

Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Registro Generale  
proposte 181/2012

III STAFF

Nr. Ord. della proposta 19

li 26-10-2012

Oggetto: *Approvazione Piano triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale.*

PREMESSO:

che il comma 1 dell'art. 38 della legge n. 27/12/97 n. 449 dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale....."

che il programma triennale di fabbisogno assume a riferimento essenziale la dotazione organica rideterminata ed è, quindi, propedeutico ai successivi adempimenti da porre in atto per la copertura dei posti vacanti nella pianta organica del Comune;

ATTESO CHE il Comune di Sant'Angelo di Brolo non è soggetto alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno, per cui il quadro normativo di riferimento in materia di contenimento della spesa del personale rimane il comma 562 dell'art.1 della legge n.296/2006 (finanziaria 2007) così come modificato dal comma 11 dell'art.4-ter, D.L. 2 marzo 2012 n.16, che testualmente recita "per gli Enti non sottoposti al patto di stabilità le spese di personale al lordo dell'Irap e degli OO.RR. a carico delle Amministrazioni, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli Enti di cui al 1° periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenuti nel precedente anno ivi compreso il personale di cui al comma 558";

VISTI gli articoli n.89 e 91 del D.Lgs n.267/2000 in merito alla programmazione triennale di fabbisogno di personale ed in particolare quest'ultimo articolo nella parte in cui stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale";

VISTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.181 del 24/10/2012l esecutiva, è stata approvata la nuova dotazione organica che prevede n.61 posti di cui 36 vacanti e disponibili;
- con deliberazione di giunta comunale n.208 del 29/12/2011, ai sensi della legge Regionale 29/12/2010 n.24, è stata deliberata la prosecuzione dal 01/01/2012 al 31/12/2012, di rapporti del personale di regime transitorio di lavori socialmente utili di cui al Fondo per il precariato istituito dall'art.71 della Legge Regionale 28.12.2004 n.17;



DATO ATTO che in esecuzione del citato provvedimento sono stati prorogati n.36 contratti di diritto privato a tempo parziale (24 ore settimanali) fino al 31.12.2012;

VISTE:

- la Circolare Regionale n.1 del 06.05.2011 relativa all'applicazione della legge n.24 del dicembre 2010 con la quale sono state stabilite le condizioni per poter dare avvio alle procedure di stabilizzazione per il passaggio a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratto a tempo determinato rientranti nel regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato;
- la L.R. n. 20 del 12.08.2011 art. 4 -modifiche di norme in materia di attività socialmente utili;

RILEVATO:

- che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale contrattista, il cui rapporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa, oltre che l'adeguato svolgimento di taluni servizi, trasformando i 36 contratti di diritto privato in contratti a tempo indeterminato a tempo parziale, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 24/2010 che dispone le modalità da seguire per la stabilizzazione stessa nel biennio 2011/2012 recependo con modifiche nella legislazione regionale l'art.17 commi 10,11 e 12 del D.Lgs n. 78/2009 convertito in Legge n.122/2009 ed ai sensi delle circolari n. 1 del 06.05.2011 e n. 3 del 19.12.2011, emanate di concerto tra gli Assessorati alla Presidenza alle AA.LL e Funzione Pubblica, alla Famiglia e Politiche Sociale e del Lavoro,;
- che rientra, inoltre, nei programmi dell'Amministrazione l'avvio delle procedure necessarie per la successiva stabilizzazione delle unità di personale LSU ed ASU, in conformità alle normative regionali che dovessero in futuro entrare in vigore per disciplinare l'eventuale contrattualizzazione del suddetto personale, nonché ove sia presente la necessaria copertura finanziaria, in quanto allo stato attuale, ai sensi del quadro economico – normativo vigente, per detto personale non possono essere utilizzate le deroghe relative al calcolo dell'incidenza delle spese di personale rispetto a quelle correnti previste dalla Legge Regionale n. 24/2010;

DATO ATTO:

- che nell'anno 2011 sono cessati dal servizio n° 3 unità di personale a tempo indeterminato e precisamente : Sig. Pintaudi Michele " B6" - Sig. Giorgio Antonino "D5" – Sig.ra Rifici Carmelina "C4" e che nel triennio si prevedono ulteriori cessazioni ;

RITENUTO di poter procedere, a seguito di quanto esposto, alla predisposizione di programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014 come indicato nell' allegato " A" del presente atto, di cui formano parte integrante e sostanziale, finalizzato a garantire il livello ottimale del rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamati;

DATO ATTO:

- che alla copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purchè vi sia la necessaria copertura finanziaria;
- che la programmazione triennale in oggetto potrà essere rivista in qualunque momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

VISTA la legge 127/1997 come modificata dalla legge 191/1998, in base alla quale , in materia di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché della dotazione Organica, la competenza è della Giunta;

DATO ATTO che con nota prot.12723 del 22/10/2012 è stata indetta concertazione con le OO. SS. di categoria

VISTO il verbale redatto in data 23/10/2012

ACQUISITO il parere positivo del Revisore Contabile;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia come integrato con la L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

VISTE le LL.RR. n. 44/91, n. 7/92, n. 26/93, n. 32/94 , n. 23/97 e n. 30/2000;

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTO il dlgs 18/08/2000 n.267 e il dlgs.n. 165/2001;

VISTA la L.R. n.44/91;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA MUNICIPALE

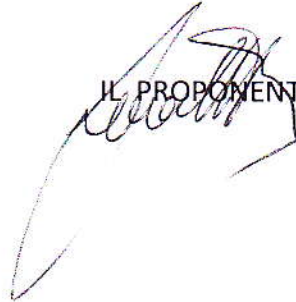
DELIBERI

1. Di approvare l'allegato programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2012/2014 (allegato "A") finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento in termini di qualità e di quantità di servizi erogati rispetto alle risorse impiegate nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate, procedendo alla copertura di n.36 posti part-time 24 ore come segue:
  - a. n° 2 lavoratori cat. A1 mediante procedure di stabilizzazione del personale contrattista di cui alla L.R. 24/2010;
  - b. n° 7 lavoratori cat. B1 mediante procedure di stabilizzazione del personale contrattista di cui alla L.R. 24/2010;
  - c. n°27 lavoratori cat. C1 mediante procedure di stabilizzazione del personale contrattista di cui alla L.R. 24/2010;



2. Di riservarsi la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, che ha natura esclusivamente programmatica, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo, relativamente al triennio 2012/2014;
3. Di procedere con cadenza annuale ad un adeguamento più puntuale del fabbisogno in relazione anche al mutare delle priorità dell'Amministrazione e della normativa in materia;
4. Di dare atto che alla copertura di posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purchè vi sia la necessaria copertura finanziaria;
5. Di demandare agli Uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare concreta attuazione alla presente deliberazione, nonché la conseguente rimodulazione del piano di fuoriuscita, propedeutica alla modifica della natura dei contratti già oggetto di precedente finanziamento.
6. Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e alle R.S.U..

IL PROPONENTE



LO RISP...

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO TRIENNIO 2012/2014

<u>ANNO</u>		<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>
Categoria	A1	//	2	//
Categoria	B1	//	7	//
Categoria	C1	//	27	//







# COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060

PROVINCIA DI MESSINA

C.F. 00108980830

## CALCOLO DELLA SPESA DI PERSONALE PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Rapporto spesa personale spesa corrente Anno 2011:

Ammontare della spesa corrente	€ 3.668.884
Ammontare spesa di personale	€ 1.873.847

Ai soli fini della stabilizzazione del personale contrattista per la determinazione della percentuale spesa personale/spesa corrente, dal valore delle spese di personale va detratto il contributo erogato dalla Regione Siciliana per i contratti di diritto privato (art. 6, comma 6° L.R. 24/2010) ammontante ad Euro 709.648,20, pertanto la spesa di personale risulta così determinata:

Ammontare della spesa corrente	€ 2.959.236
Ammontare spesa di personale	€ 1.164.199

La percentuale rapporto spese di personale spesa corrente ai fini della stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato risulta essere 39,35%.

Verifica del rispetto dei criteri di cui all'art.1, comma 562, l. n. 296/2006

	2008	2011
Spese intervento 01	1.941.274,00	1.760.645,00
Spese intervento 03	0,00	0,00
Irap Intervento 07	123.047,00	113.202,00
Altre spese da specificare:		
specificare		
<b>Totale spese di personale</b>	<b>2.064.321,00</b>	<b>1.873.847,00</b>
(-) Componenti escluse	191.999,00	136.583,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa	1.872.322	1.737.264,00

Ai soli fini della stabilizzazione del personale contrattista va detratto il contributo erogato dalla Regione Siciliana (art. 6, comma 6° L.R. 24/2010), pertanto la spesa di personale risulta così rideterminata:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2008 detratto contributo regionale pari ad euro 650.290,28	€ 1.222.032,00
SPESA DI PERSONALE ANNO 2011 detratto contributo regionale pari ad euro 709.648,20	€ 1.027.615,80







Comune di Sant'Angelo di Brolo (ME)  
C.F.: 00108980430

26 OTT. 2012

Prot. n. 12923

Cat. .... Cl. .... Fasc. ....

**Rag. Andrea Valentino Passalacqua**

Revisore Legale

Iscrizione n. 90428 D.M. 15/10/1999 - Gazzetta Ufficiale n.87 del 02/11/1999

Ufficio: C/da Sant'Anna snc - 98061 Brolo (ME)

Tel. Ufficio e Fax 0941565397

e-mai: studioandpassalacqua@gmail.com

Domicilio Fiscale: Via San Carlo n.24E 98060 Sant'Angelo di Brolo (ME)

**OGGETTO: Parere su proposta di delibera 181 del 26/10/2012 - Approvazione Piano triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale.**

Il sottoscritto PASSALACQUA Rag. Andrea Valentino, nella qualità di Revisore Legale di questo Comune, nominato con atto consiliare n. 3 del 12 aprile 2011, per il triennio 2011-2014, divenuto esecutivo il 30 aprile 2011:

Vista la proposta di provvedimento di cui in oggetto;

RITIENE

Di formulare, il parere positivo.

Sant'Angelo di Brolo li 26/10/2012



In ordine alla acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8.6.1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modifiche, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

IL RESPONSABILE del servizio interessato - per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: favorevole

Data 26 OTT, 2012

IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE di ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile - esprime parere: favorevole

Data 26 OTT, 2012

IL RESPONSABILE

Inoltre, il responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art.55 della Legge 08.06.1990, n. 142 recepito dall'art.1, comma 1°, lett. i) della Legge Regionale 11.12.1991, n. 48, e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D. Lgs. 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa.

Data \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;  
CONSIDERATO che la proposta che precede è meritevole di approvazione;

VISTA la Legge 08.06.1990, n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11.12.1991, n.48 e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11.04.1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.1990, n.142 recepito dall'art.1, comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n.48 e successive modificazioni;

VISTO l'O. A. EE. LL. vigente in Sicilia;

con voti unanimi, resi nelle forme di legge.

### DELIBERA

Di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo.

Con successiva votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva stante l'urgenza di provvedere in merito.



Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

 <p>30.10.2012 Giangiacomo Manfredi</p>	<p align="center"><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo Comunale,</p> <p align="center"><b>C E R T I F I C A</b></p> <p>Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.</p> <p>Dalla Residenza Municipale, li</p> <p>IL MESSO COMUNALE                      IL SEGRETARIO COMUNALE</p>
---	--

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il \_\_\_\_\_ per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al \_\_\_\_\_  
S. Angelo di Brolo, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione

E' esecutiva dal **26 OTT. 2012** perchè dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale (L.R.n.44/91)

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_

decorsi 10 giorni dalla Pubblicazione all'Albo Pretorio (Circolare Assessorato degli Enti Locali del 24/03/2003 - Art. 12 L.R. 03/12/1991, n. 44).

S. Angelo di Brolo, li **26 OTT. 2012**

IL SEGRETARIO COMUNALE